

اهداف کلان آموزش

- ارتقاء سطح کیفی سرمایه انسانی مرکز از طریق افزایش سطح توانایی دانش و مهارت منابع انسانی
- افزایش اثربخشی و کارایی در ارائه خدمات از طریق توسعه بینش، دانش و مهارت های متصدیان مشاغل
- افزایش سطح باور و اعتقادات منابع انسانی نسبت به ارزشهای اسلامی و توسعه آگاهی های عمومی آنان در ابعاد مختلف فرهنگی و اجتماعی
- روزآمدسازی و ارتقاء سطح دانش، مهارت و نگرش منابع انسانی
- توانمندسازی مدیران جهت ایفای موثر نقش ها و وظایف مدیریتی
- آماده سازی کارکنان از بعد دانش، مهارت و شایستگی های شغلی برای ارتقاء به رتبه شغلی بالاتر
- آماده سازی کارکنان جهت انتصاب به رده های شغلی بالاتر و یا پذیرش نقشهای جدید

راهبردهای واحد آموزش

- ایجاد نگرش راهبردی و همسوسازی برنامه های توانمندسازی و توسعه منابع انسانی با اهداف راهبردی دانشگاه
- ایجاد یکپارچگی و تعامل بین عناصر فرآیند آموزش به عنوان رویکرد فرایندی - تعاملی
- ایجاد تناسب بین برنامه ها، فرصت های آموزشی و یادگیری با نیازهای آموزشی شغلی و سازمانی و اجتناب از آموزشهای غیرضروری

- ایجاد انگیزه برای خودسازی و رشد معنوی، مهارتی، دانشی و مادی کارکنان
- ارتقاء سطح باور و اعتقاد مدیران به توانمندسازی و ارتقاء سرمایه انسانی از طریق آموزش
- افزایش اثربخشی برنامه ها، دوره ها و فرصت های آموزشی در یادگیری در سطوح مختلف
- استفاده از منابع و ظرفیتهای درون و برون سازمانی در تعیین و تأمین خدمات آموزشی
- کاربرد استانداردهای ملی و بین المللی در مدیریت و راهبردی فرایند آموزش
- استفاده از رویکردها، مدل ها، روش ها و فناوری نوین مدیریت برای اجراء و ارزشیابی آموزش
- تمرکز بر رویکرد آموزش های کوتاه مدت و کاربردی و بازنگری آن
- نظارت و ارزشیابی مستمر فرآیند آموزش کارکنان
- ارتقاء بهره وری آموزش و افزایش بازگشت سرمایه